



Folketingets Lovsekretariat
lov@ft.dk

Karsten Hønge
Karsten.Honge@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

12. september 2016

Folketingsmedlem Karsten Hønge (SF) har den 2. september 2016 stillet følgende spørgsmål nr. S 1384, som hermed besvares.

J.nr. 2016-5010

Spørgsmål nr. S 1384:

"Agter ministeren at tage initiativer, der fortsat vil gøre det attraktivt for unge at forsikre sig mod arbejdsløshed, efter at dimittendordningen er forringet?"

Svar:

Dimittendordningen er en meget attraktiv ordning, der kun findes i ganske få lande. Ordningen indebærer, at dimittender kan blive dagpengeberettigede uden at have haft beskæftigelse og uden at have været medlem af en a-kasse før uddannelsens afslutning.

Til sammenligning skal lønmodtagere være medlem af en a-kasse i mindst 1 år samt have haft 1.924 timers ustøttet beskæftigelse (fuldtidsforsikrede) for at kunne opnå ret til dagpenge.

Lønmodtagere kan desuden højst få dagpenge til en sats på 90 pct. af deres hidtidige lønindkomst, mens dimittender får en markant indkomststigning, når de overgår fra SU til dagpenge på dimittendsats.

Den høje dimittendydelse giver en mindre tilskyndelse til at søge arbejde. Af Dagpengekommissionens hovedrapport fremgår det således: "*Der er en række risici forbundet med de lempelige danske dimittendregler. Især kan der være risiko for en svækket tilskyndelse til intensiv jobsøgning. Det øger ledigheden og sænker beskæftigelsen. Dimittender har længere ledighedsperioder end andre unge dagpengemodtagere, der har optjent deres dagpengetilgode gennem almindelig deltagelse på arbejdsmarkedet.*"

Arbejdsmarkedets parter anbefalede derfor en reduktion i dimittendsatsen, og et flertal på Christiansborg indgik herefter en bred, politisk aftale herom.

Regeringen har desuden i forbindelse med regeringsudspillet *DK2025 – Et stærkere Danmark* foreslået, at alle dimittender får én måneds karen mellem uddannelsens afslutning og dagpengeudbetalingen.

Det styrker dimittendernes incitament til at tage arbejde og frigør samtidig et provenu på 200 mio. kr. årligt, der kan prioriteres til andre områder.

I den forbindelse har regeringen også foreslået at indføre et ekstra beskæftigelsesfradrag for dimittender på op til 17.000 kr. årligt i op til 3 år efter afsluttet uddannelse.

Samlet set styrker forslagene dermed tilskyndelsen til at komme ind på arbejdsmarkedet og belønner de dimittender, der vælger at påtage sig et arbejde.

Jeg mener, at de foreslåede ændringer er helt rimelige – og jeg vil gerne slå fast, at såfremt regeringen finder opbakning til og gennemfører de skitserede forslag, vil dimittendordningen fortsat være en meget attraktiv ordning.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen