



Folketingets Lovsekretariat
lov@ft.dk

Pernille Bendixen
Pernille.Bendixen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

2. juni 2016

Folketingsmedlem Pernille Bendixen (DF) har den 25. maj 2016 stillet følgende spørgsmål nr. S 1189, som hermed besvares.

J.nr. 2016 - 3182

Spørgsmål nr. S 1189:

”Hvad tænker ministeren at gøre, når mandlige flygtninge og migranter skal ansættes i praktik under særlige regler i forhold til ligestillingsloven?”

Svar:

Arbejdsgivere skal behandle deres mandlige og kvindelige ansatte lige for så vidt angår arbejdsvilkår. Det følger af ligebehandlingslovens § 4.

Ligebehandlingsnævnet og domstolene afgør i konkrete sager, om arbejdsgivere har handlet i strid med ligebehandlingsloven.

Den enkelte kommune har som arbejdsgiver det overordnede ansvar for, at det ansatte personale i kommunens daginstitutioner er kvalificerede og egnede til at omgås børn. Og det gælder naturligvis også praktikanter.

Jeg forventer, at KL som organisation for de kommunale arbejdsgivere, rådgiver kommunerne om, hvordan de bedst sikrer, at de lever op til dette arbejdsgiveransvar.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen