



Folketingets Lovsekretariat
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Folketingsmedlem Jacob Jensen (V) har den 7. oktober 2014 stillet følgende spørgsmål nr. S 17, som hermed besvares.

14. oktober 2014

Spørgsmål nr. S 17:

”Mener ministeren, at Arbejdstilsynet har et ansvar, hvis en virksomheds produktion er blevet forsinket eller stoppet med økonomiske konsekvenser til følge, og hvis forsinkelsen sker som resultat af en faktisk forkert rådgivning fra Arbejdstilsynet?”

Endeligt svar:

Jeg lægger stor vægt på, at der er et godt arbejdsmiljø på de danske arbejdspladser, og at der er et effektivt tilsyn med, at arbejdsmiljøreglerne overholdes.

Jeg har til brug for besvarelsen indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, som oplyser følgende:

”Hvis Arbejdstilsynet på et tilsynsbesøg konstaterer, at en virksomhed ikke lever op til arbejdsmiljøreglerne, får virksomheden typisk et påbud om at løse problemet inden for en frist. I den forbindelse vejleder Arbejdstilsynet virksomheden generelt om, hvordan reglerne skal forstås fremover. Vejledningen går fx på, hvordan en arbejdsproces eller lignende kan udføres korrekt, og hvor der kan findes mere information om branchespecifikke løsninger. Der kan ofte være flere muligheder, og det er virksomheden selv, der vælger, hvilken konkret løsning, som passer bedst til den pågældende arbejdsplads.

Arbejdsmiljøreglerne betyder, at Arbejdstilsynet ikke må rådgive en virksomhed konkret til at vælge en bestemt løsning på et arbejdsmiljøproblem fx ved at anbefale virksomheden at indkøbe en bestemt maskine.

Eftersom Arbejdstilsynet ikke rådgiver virksomhederne konkret, men kun vejleder generelt ud fra reglerne, er Arbejdstilsynet ikke ansvarlig, hvis en virksomhed beslutter sig for en løsning, der betyder, at virksomhedens drift påvirkes.

En virksomhed, som ønsker konkret eller faktisk arbejdsmiljørådgivning, kan fx rette henvendelse til en autoriseret arbejdsmiljørådgiver. Arbejdstilsynet kan i særlige situationer også påbyde en virksomhed at benytte en autoriseret arbejdsmiljørådgiver, hvis det på tilsyn viser sig, at virksomheden har et alvorlig og komplekst arbejdsmiljøproblem eller har mange arbejdsmiljøproblemer. Har en virksomhed

et tab som følge af forkert rådgivning fra en autoriseret arbejdsmiljørådgiver, vil det afhænge af en erstatningsretlig vurdering, om rådgiveren skal dække disse omkostninger”.

Venlig hilsen

Henrik Dam Kristensen