



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 13. maj 2015 stillet følgende spørgsmål nr. 2 (L 196), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra udvalget.

19. Maj 2015

J.nr. 2014-3715

Spørgsmål nr. Fejl! Hensvisningskilde ikke fundet.:

”Vil ministeren uddybe den nye betegnelse ”helt særlig betroet” i forhold til hidtidig lovgivning og praksis og set i forhold til såvel funktionærer som ikke-funktionærer?”

Endeligt svar:

Betingelserne for at indgå en aftale om en konkurrenceklausul med en lønmodtager skærpes med lovforslaget i forhold til de gældende regler. Efter funktionærloven skal funktionæren indtage en ”særlig betroet” stilling.

Efter lovforslaget skal en lønmodtager være i en ”helt særligt betroet” stilling, for at en aftale om en konkurrenceklausul gyldigt kan indgås med lønmodtageren. Begrebet ”helt særligt betroet” i lovforslaget indskærper dermed, at der skal være tale om helt særlige omstændigheder, for at en arbejdsgiver kan indgå en aftale om en konkurrenceklausul med en lønmodtager.

Lovforslaget omfatter i modsætning til den gældende lovgivning alle ansættelsesforhold. Derfor kan en lønmodtagers stilling være ”helt særligt betroet”, uanset om den pågældende er funktionær eller ej. Der kan i det hele henvises til bemærkningerne til § 5, nr. 1 i lovforslaget, hvor forholdet beskrives på følgende måde:

”Med begrebet ”helt særligt betroet” skal det sikres, at det i forhold til såvel funktionærer som ikke-funktionærer står klart, at der skal helt særlige omstændigheder til for, at en arbejdsgiver kan indgå en aftale med en lønmodtager om en konkurrenceklausul.

Særligt skal udtrykket sikre, at en lønmodtager, som ikke er funktionær, skal have adgang til samme fortrolige viden m.v., som en funktionær skal. Graden af fortrolighed skal således vurderes ens uanset hvilken branche og arbejdsområde, lønmodtageren måtte arbejde inden for.

Den ændrede formulering skal særligt sikre, at den ansatte ikke-funktionær, der er betroet andre opgaver end de øvrige ikke-funktionærer, ikke alene af denne grund kan betragtes som helt særligt betroet. Fx kan en håndværker, der også er blevet betroet at udarbejde tilbud til kunder, ikke alene af denne grund betragtes som helt

særligt betroet. Ikke-funktionæren vil i lighed med funktionæren skulle have adgang til virksomhedens fortrolige oplysninger såsom fx regnskaber, leverandøraftaler, kunderegister, prisaftaler, rabatordninger osv., før vedkommende vil kunne betragtes som helt særligt betroet.

Med formuleringen ”helt særlig betroet” fordres det således, at lønmodtageren via sin stilling skal besidde eller erhverve en viden, som kan udnyttes til skade for arbejdsgiveren af en konkurrent, hvis lønmodtageren var ansat hos denne, eller hvis lønmodtageren selv påtager sig konkurrerende virksomhed. Lønmodtageren skal kunne komme i besiddelse af oplysninger, der må betragtes som en afgørende del af virksomhedens forretningsmodel.”

Den konkrete vurdering af, hvorvidt en lønmodtager indtager en helt særligt betroet stilling, vil i sidste ende være op til domstolene.

Venlig hilsen

Henrik Dam Kristensen