



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 18. maj 2015 stillet følgende spørgsmål nr. 17 (L 196), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Joachim B. Olsen (LA).

21-05-2015

Sagsnr. 2014-3715

Spørgsmål nr. 17:

”Hvad er konsekvensen af, at en arbejdsgiver ved en fejl har opført en forkert kunde på listen efter lovforslagets § 6, stk. 2?”

Endeligt svar:

En lønmodtager, som er omfattet af en kundeklausul, har efter § 6, stk. 2, ret til af arbejdsgiveren at få udleveret en liste over de konkrete kunder, som er omfattet af kundeklausulen. Listen skal sikre, at lønmodtageren kender de nøjagtige begrænsninger, som kundeklausulen medfører.

Det er arbejdsgiverens ansvar, at listen afspejler de kunder, som kundeklausulen efter reglerne kan omfatte. For at en arbejdsgiver kan gøre en aftale om en kundeklausul gældende over for en lønmodtager, er det et krav, at der er udleveret en liste efter stk. 2, og at denne for alle de anførte kunder er korrekt. Den endelige konkrete vurdering af om en kundeliste er korrekt, henhører under domstolene.

Venlig hilsen

Henrik Dam Kristensen