



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeren  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 01  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Hermed fremsendes til Beskæftigelsesudvalgets orientering ændringsforslag til lovforslag L 196 – lov om ansættelsesklausuler som følge af lovtekniske bemærkninger fra Folketingets Lovsekretariat.

19. maj 2015  
J.nr. 2014-3715

Ændringerne er alene af teknisk og præciserende karakter.

En henvisning justeres i § 4.

I ændringerne af §§ 5 og 6 præciseres det, at lønmodtageren skriftligt skal have udleveret oplysninger *om forholdene*, der er nævnt i de to bestemmelser med henblik på at sikre, at der ikke kan opstå tvivl om, hvilke oplysninger der skal udleveres til lønmodtageren.

I § 8 og § 9 præciseres det, at lønmodtagerens tabsbegrænsningspligt ikke får betydning for retten til engangsbeløb. I § 9 indskrives det tydeligere, at tabsbegrænsningspligten også gælder for de såkaldte kombinerede klausuler. Ordlyden af § 9 justeres desuden sprogligt.

I § 11, stk. 1 indsættes en henvisning, og i § 12 udgår en henvisning, som er overflødig.

I § 14 indsættes en ændring af funktionærlovens § 21, som indeholder en henvisning til funktionærlovens §§ 18 og 18 a, som ophæves med lovforslaget.

Lovforslaget blev fremsat den 29. april 2015 og 1. behandlet den 8. maj 2015. Lovforslaget forventes 2. behandlet den 2. juni 2015 og 3. behandlet den 4. juni 2015.

Venlig hilsen

Henrik Dam Kristensen