

Advokatrådet

ADVOKAT 
SAMFUNDET

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Njalsgade 72 A

2300 København S

crh@star.dk + mum@star.dk

KRONPRINSESSEGADE 28
1306 KØBENHAVN K
TLF. 33 96 97 98


DATO: 20. februar 2015
SAGSNR.: 2015 - 442
ID NR.: 335190

Høring - over udkast til forslag til lov om ændring af udlændingeloven og ferieloven (Forbedring af reglerne på au pair-området mv.)

Ved e-mail af 4. februar 2015 har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering anmodet om Advokatrådets bemærkninger til ovennævnte udkast.

Advokatrådet har ikke bemærkninger til det fremsendte høringsmateriale.

Med venlig hilsen


Torben Jensen

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 K

25. februar 2015
jnr. 3.5.10/sgh

**Vedr. forslag til lov om ændring af udlændingelov og ferielov
(Forbedring af reglerne på au pair-området)**

Børnerådet tilslutter sig aftalepartiernes ønske om at forbedre forholdene for au pair-personer i Danmark og finder forslagets enkelte elementer hensigtsmæssige i den henseende.

Særligt kan rådet tilslutte sig, at aldersgrænsen for au pair-personer hæves fra 17 år i dag til 18 år for at sikre, at personerne er myndige, når de søger opholdstilladelse. Dermed vil det i alle sammenhænge være lettere for au pair-personer at hævde deres rettigheder her i landet. Det undrer dog rådet, at denne aldersgrænse ikke fremgår af selve forslaget, men alene af Bemærkningernes pkt. 1. Rådet foreslår derfor, at dette forhold af hensyn til forståeligheden af lovforslaget indskrives i teksten.

Med venlig hilsen



Per Larsen
Formand for Børnerådet



Annette Juul Lund
Sekretariatschef



Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Njalsgade 72c
2300 København S

sendes per email til crh@star.dk og mum@star.dk

Høringsvar til lovforslag om forbedring af reglerne på au pair-området m.v.

FOA har modtaget høring over udkast til forslag til lov om ændring af udlændingeloven og ferieloven (Forbedring af reglerne på au pair-området m.v.).

Som fagforening for au pair, og med de erfaringer vi har på området, hilser vi samlet set de foreslåede forbedringer velkommen.

Generelle bemærkninger til den forbedrede au pair-ordning

FOA finder det positivt, at værtsfamilien skal betale flybilletten både ud og hjem, at der kommer mere fritid samt en klarere opdeling mellem arbejdstid og fritid og at au pairs lommepenge fremover skal indbetales på en bankkonto. Vi finder det positivt, at opsigelsesvarslet fra værtsfamiliens side forlænges og at der gives ferie med løn, efterhånden som den optjenes. Det er godt, at der indføres kontrol med rekrutteringsbureauer. Dette er forbedringer, der vil afhjælpe væsentlige udfordringer for au pairs.

FOA hilser det meget velkomment, at lommepengebeløbet hæves og at gravide nu får bedre beskyttelse. Dog må vi påpege, at der fortsat er tale om dårligere vilkår, end der gives andre lønmodtagere på det danske arbejdsmarked.

Vi hilser det velkomment, at det foreslås, at værtsfamilier kan komme i karantæne for flere forhold og at dette lovfæstes. Vi må dog bemærke, at næsten ingen værtsfamilier i praksis får karantæne.

Bemærkninger til de foreslåede ændringer af udlændingeloven

FOA mener, at det er positivt, at en au pair, der er gravid – og som får sin opholdstilladelse inddraget – ikke vil få fastsat en udrejsefrist i perioden fra 2 måneder før forventet termin til 2 måneder efter fødslen.

FOA så dog gerne en yderligere beskyttelse af gravide au pairs. Således, at en kontrakt mellem au pair og værtsfamilie ikke kan opsiges alene pga. graviditet, da den mest sandsynlige konsekvens af en sådan opsigelse vil være en inddragelse af au pairs opholdstilladelse.

FOA finder det positivt, at listen over de forhold, som kan give en værtsfamilie karantæne udvides. Det er således godt, at værtsfamilier kan komme i karantæne for ikke at betale flybilletter eller tegne de obligatoriske forsikringer.

Dato:

25.02.2015

Sagsnummer:

15/23128

Ref.:

DK/jab/niba



FOA

Stauings Plads 1-3
1790 København V

Telefon 4697 2626

Telefax 4697 2300

Kontonr. 5301-0476807

E-mail

foa@foa.dk

a-kassen@foa.dk

www.foa.dk

- FOA vil dog foreslå, at en værtsfamilie også får karantæne, hvis værtsfamilien ikke anmelder forsikringshændelser.

FOA har desværre haft sager, hvor værtsfamilier har haft forsikringer, men hvor sagen ikke er blevet anmeldt til den relevante forsikring. Selv om tegning af forsikring allerede i dag er obligatorisk for værtsfamilien, har au paires derfor ikke i praksis været sikret erstatning.

Alternativt til karantæne, vil vi foreslå, at værtsfamilierne idømmes bøde for manglende anmeldelse. Dette vil være i lighed med de regler, som kan benyttes hvis en arbejdsgiver, læge eller tandlæge undlader at anmelde en arbejdsskade, jf. Arbejdsskadelovens § 82 stk. 3.

FOA foreslår dertil, at der bør gives karantæne til værtsfamilien, hvis der forekommer arbejdsmiljøovertrædelser.

I forhold til arbejdsmiljøovertrædelser er det sådan i dag, at Arbejdstilsynet ikke skal føre tilsyn med arbejde, der foregår i arbejdsgiverens private husholdning jf. Arbejdsmiljølovens § 2 stk. 2 med henvisning til § 59.

Au pairs er derfor meget dårligt beskyttet på området, og en karensbestemmelse skal være med til at understrege værtsfamiliens ansvar.

I forhold til effekten af karantæne og karensregisteret oplyste Udlændigeservice i 2010, at kun én familie var karensregistreret. Det er ikke FOAs indtryk, at dette har ændret sig væsentligt siden. Det skal sammenholdes med vores erfaringer om, at der er langt flere tilfælde, hvor der allerede ud fra de gældende regler burde gives karantæne. Dette understøttes af SFIs undersøgelse af au pair-ordningen fra 2013.

Derfor bør den administrative praksis omkring karensregisteret overvejes og præciseres, således at au pairs fremover bliver bedre beskyttet og en værtsfamilie ikke gentagne gange kan overtræde reglerne. Det kan bl.a. overvejes om omfanget af tilsynet med værtsfamilier er tilstrækkeligt, og om fremgangsmåden er den rigtige. Generelt bør tilsynspligten styrkes, både ud fra indberetninger til Styrelsen og i forhold til Styrelsens generelle kontrolindsats på au pair-området.

FOA foreslår, at politiet får indberetningspligt til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, når politiet modtager anmeldelser eller på anden måde er involveret i au pair-sager. Dette skal også ses i sammenhæng med den allerede eksisterende bestemmelse om, at værtsfamilier gives karantæne i tilfælde af vold m.v. Flere sager henlægges, ikke fordi de er grundløse eller på anden måde uden indhold, men fordi au paires ikke længere har ophold i landet.

Styrelsen bør som opfølgning på politiets indberetning have undersøgelsespligt af det konkrete tilfælde og forøget pligt til at føre tilsyn med værtsfamilien, hvis denne indgår en ny au pair-kontrakt. Styrelsen bør ligeledes have forøget pligt til at føre tilsyn, hvis andre parter har indberettet en værtsfamilie og værtsfamilien indgår en ny au pair-kontrakt.



Bemærkninger til de foreslåede ændringer af ferieloven

Manglende afholdelse af ferie og manglende udbetaling af feriepenge har været væsentlige problemer for au pairs og FOA finder det derfor meget positivt, at reglerne forbedres.

Det konkrete forslag til ændring af ferieloven ligger dog op til en forringelse af den løn, som au paires skal have under sin ferie. Ud fra gældende vejledninger beregnes ferietillæg og feriepenge ud fra værdien af både kost og logi. Det nye forslag nævner imidlertid kun kost, ikke logi.

FOA finder en sådan forringelse urimelig, da værdien af logi udgør en væsentlig del af au paires indtægt.

Med venlig hilsen



Dennis Kristensen
Forbundsformand

Pva. Dennis Kristensen:
Nina Banerjee,
Konsulent
FOA Ledelse



Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

23. februar 2015/lk

Sendt som vedhæftet fil til crh@star.dk og mum@star.dk

Høring over udkast til forslag til lov om ændring af udlændingeloven og ferieloven (Forbedring af reglerne på au pair-området m.v.)

Med henvisning til Beskæftigelsesministeriets henvendelse af 4. februar 2015 har Center for frivilligt socialt arbejde (CFSA) følgende bemærkninger til det fremsendte lovudkast med bemærkninger.

Generelle bemærkninger:

Principielt kan alle, der legalt opholde sig i Danmark deltage i legale aktiviteter – herunder frivilligt arbejde.

Vi finder det dog relevant, at det af lovforslaget positivt fremgår, at udlændinge med opholdstilladelse kan udføre frivilligt arbejde i Danmark. En tilkendegivelse heraf er i god overensstemmelse med ønsket om at øge det frivillige engagement i landet - bl.a. jf. regeringens initiativer om at gøre det lettere at være frivillig.

Lovforslaget med de ledsagende bemærkninger formodes også at bidrage til inklusion af målgruppen i konferencer, kompetenceudvikling mv., der er dedikeret den frivillige verden.

Specifikke bemærkninger:

Det anbefales, at der foretages en forenkling af teksten i bemærkningerne, punkt 3.2.1.2. CFSA's antagelse er, at der ikke er behov for at indskrive særlige begrænsninger i målgruppens muligheder for at udføre frivillige opgaver.

I bemærkningerne anføres bl.a.:

”Det ulønnede frivillige arbejde skal være en del af organisationens eller foreningens kerneopgave, således at au pair-personen f.eks. kan arbejde ulønnet frivilligt i et køkken hos et værested for hjemløse, mens au pair-personen ikke vil kunne arbejde ulønnet frivilligt i køkkenet hos en organisation eller forening, hvis dette ikke er i tilknytning til den kerneydelse organisationen eller foreningen leverer.”

- 2 -

CFSA finder:

- At en sådan formulering skaber en ny barriere i form af umiddelbare vanskeligheder ved at afgøre om det frivillige arbejde falder inden- eller udenfor særreglen.
- At lovforslaget og den øvrige tekst i bemærkningens afsnit 3.2.1.2. fastslår, at målgruppen kan udføre frivilligt arbejde inden for den stående definition og forståelse af frivilligt arbejde. Derved underlægges målgruppen også de samme aktivitetsbegrænsninger som andre frivillige – herunder at arbejde, der udføres med kommercielt formål, ikke betragtes som frivilligt arbejde.

Resumé:

CFSA har generelt positive bemærkninger til lovforslaget og de ledsagende bemærkninger. Det anbefales dog, at der foretages en forenkling i bemærkningerne, afsnit 3.2.1.2, så der ikke omtales særlige aktivitetsbegrænsninger ud over de begrænsninger, der fremgår af ”hovedreglen” (den basale definition af frivilligt arbejde).

CFSA takker for invitationen til at afgive høringssvar og bidrager gerne med supplerende oplysninger, såfremt det måtte ønskes.

Med venlig hilsen

Laust Kristensen
centerleder

Marie Louise Gammelgård-Larsen

Fra: Marianne Ulrik Mertens
Sendt: 17. marts 2015 12:47
Til: Marie Louise Gammelgård-Larsen
Emne: VS: Vedr Høring over udkast til ændring af udlændingeloven og ferieloven (Forbedring af reglerne på au pair-området m.v)

Fra: Bente Marianne Olsen [<mailto:beo@socialstyrelsen.dk>]

Sendt: 17. februar 2015 10:51

Til: Marianne Ulrik Mertens

Cc: Martine Grasso

Emne: Vedr Høring over udkast til ændring af udlændingeloven og ferieloven (Forbedring af reglerne på au pair-området m.v)

Til rette vedkommende

Center mod Menneskehandel i Socialstyrelsen har ingen bemærkninger til udkastet til ændring af udlændingeloven og ferieloven.

Venlig hilsen

Bente Marianne Olsen
Souschef

Mobil: +45 41 93 24 45

E-mail: beo@socialstyrelsen.dk

SOCIALSTYRELSEN

Kontoret for voksne med sociale problemer

Landemærket 9

1119 København K

Telefon: +45 72 42 41 00

www.socialstyrelsen.dk

Marie Louise Gammelgård-Larsen

Fra: Marianne Ulrik Mertens
Sendt: 6. marts 2015 14:15
Til: Marie Louise Gammelgård-Larsen
Emne: VS: Høring over udkast til ændring af udlændingeloven og ferieloven (Forbedring af reglerne på au pair-området m.v)
Vedhæftede filer: 2014-7255 - Høringsliste - ekstern.docx; Fremsendelsesbrev (ekstern høring).doc; Udkast til lovforslag 040115 - som sendt i ekstern høring.pdf
Opfølgningsflag: Opfølgning
Flagstatus: Afmærket

Fra: Louise Dalbro Lakner [<mailto:LLA@da.dk>]
Sendt: 4. februar 2015 12:46
Til: Marianne Ulrik Mertens; Caroline Henault
Emne: VS: Høring over udkast til ændring af udlændingeloven og ferieloven (Forbedring af reglerne på au pair-området m.v)

Til rette vedkommende

DA har ingen bemærkninger til vedhæftede høring.

Med venlig hilsen

Louise Dalbro Lakner
Administrativ koordinator



DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

Vester Voldgade 113
DK-1790 København V
Direkte +45 33 38 94 11
Mobil +45 29 20 04 11
E-mail lla@da.dk
Web www.da.dk

Fra: Dansk Arbejdsgiverforening
Sendt: 4. februar 2015 11:13
Til: Mette Købke Kenby; Louise Dalbro Lakner
Emne: VS: Høring over udkast til ændring af udlændingeloven og ferieloven (Forbedring af reglerne på au pair-området m.v)

Tvf.

Med venlig hilsen

Elise S. Hansen
Chefsekretær

Fra: Marianne Ulrik Mertens [<mailto:MUM@star.dk>]
Sendt: 4. februar 2015 10:17
Til: brd@brd.dk; bv@bornsvilkar.dk; cmm@socialstyrelsen.dk; Dansk Arbejdsgiverforening;

samfund@advokatsamfundet.dk; mail@danskeadvokater.dk; info@aupairnetwork.dk; dmr@dmr.org;
bispekontor@katolsk.dk; foa@foa.dk; lo@lo.dk; hnorrung@gmail.com; postmaster@indvanderraadgivningen.dk;
info@humanrights.dk; info@kit-danmark.dk; kl@kl.dk; kobenhavn@domstol.dk; post@vestrelandsret.dk;
post@oestrelandsret.dk; nuc@politi.dk; redbarnet@redbarnet.dk; udln@udln.dk; info@frivillighed.dk; frise@frise.dk;
info@frivilligraadet.dk; sekretariatet@frivilligtforum.dk

Emne: Høring over udkast til ændring af udlændingeloven og ferieloven (Forbedring af reglerne på au pair-området m.v)

Der henvises til vedhæftede fremsendelsesbrev med bilag.

Venlig hilsen

Marianne Ulrik Mertens

Chefkonsulent

Rekruttering

Tlf: +45 72 14 24 10

E-mail: mum@star.dk



**Styrelsen for
Arbejdsmarked og Rekruttering**

Njalsgade 72 A
2300 København S.
Tlf.: +45 33 96 36 00
Sikker e-mail: star@star.dk
Hjemmeside: www.star.dk

**Danish Agency for
Labour Market and Recruitment**

Njalsgade 72 A
2300 København S.
Phone: +45 33 96 36 00
Secure e-mail: star@star.dk
Website: www.star.dk



Pas på miljøet - udskriv kun denne e-mail, hvis det er nødvendigt.



Beskæftigelsesministeriet
Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Njalsgade 72A
2300 København S
ceh@star.dk; mum@star.dk

26. februar 2015

Vesteibrogade 32
1620 København V

Telefon 33 43 70 00
mail@danskeadvokater.dk
www.danskeadvokater.dk

Dok.nr. D-2015-006121

Ændring af udlændingeloven og ferieloven

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har den 4. februar 2015 sendt udkast til forslag til lov om ændring af udlændingeloven og lov om ferie (forbedring af reglerne på au pair-området m.v.) i høring med høringsfrist den 26. februar 2015

Udkastet har været behandlet i Danske Advokaters fagudvalg for ansættelsesret.

Danske Advokater har følgende bemærkninger til udkastet.

§ 1, nr. 1

I § 9 j ønskes som stk. 4 indsat en bestemmelse med følgende ordlyd:

”Opholdstilladelse efter stk. 1, skal betinges af, at udlændingen ikke på ansøgnings-
tidspunktet venter barn.”

Da der i lov om ligebehandling mellem mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse (ligebehandlingsloven) fremgår et forbud mod forskelsbehandling, kan forslaget til § 9 j, stk. 4, muligvis medføre et ligestillingsmæssigt problem. Dette skyldes, at kun kvinder vil blive ramt af bestemmelsen om graviditet.

Af bemærkningerne i lovforslagets afsnit 3.5.3.1 følger imidlertid i relation hertil:

”[...] au pair-personer ikke betragtes som lønmodtagere i ligebehandlingslovens for-
stand [...]”

Af den grund skulle forskelsbehandlingsloven angiveligt ikke være til hinder for den foreslåede bestemmelse om graviditet.

Danske Advokater skal i relation hertil gøre opmærksom på, at bemærkningerne ikke er i overensstemmelse med en udtalelse fra beskæftigelsesministeren fra 2009. Beskæftigelsesministeren udtalte således i sin besvarelse af udvalgs spørgsmål nr. 41 stillet af Udvalget for Udlændinge- og Integrationspolitik til ministeren for flygtninge, indvandrere og integration den 22. oktober 2009 efter ønske fra folketingsmedlem Thomas Jensen (S) (Besvarelse af UUI alm. del - spm. 41):

”[...] en au pair-person er en ansat i ligebehandlingslovens forstand [...]”

Det anbefales derfor, at der tages stilling til disse modstridende synspunkter, og at denne stillingtagen bør fremgå af lovforslaget.

Hævning af aldersgrænsen

På side 4 i bemærkningerne til lovforslaget fremgår:

”Aldersgrænsen for au pair-personer hæves fra 17 år i dag til 18 år for at sikre, at au pair-personer er myndige, når de søger opholdstilladelser.”

Danske Advokater gør for god ordens skyld opmærksom på, at dette alderskrav hverken fremgår af lovforslaget eller den nuværende udlændingelov.

Med venlig hilsen



Helle Hübertz Krogsøe

vice direktør

hhk@danskeadvokater.dk

Århus, den 26 februar 2015

Styrelsen for
Arbejdsmarked og Rekruttering
Njalsgade 72 A
2300 København S.

**Vedr. Høringssvar til udkast forslag til lov om ændring af udlændingeloven og ferieloven
(Forbedring af reglerne på au-pair-området m.v.) J.nr. 2014- 7255:**

Indvandrerådgivningen kan tilslutte sig de hårdt tiltrængte forbedringer på au-pair området.

Men Indvandrerådgivningen skal opfordre til, at der bør indføres en regel om, at uanset hvad årsagen er til ophør af en au-pair aftale, skal værtsfamilien betale hjemrejsen og dens omkostninger.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, der administrerer au-pair tilladelser, har skabt en praksis, hvor en opsagt au-pair, der søger efter en ny værtsfamilie, ikke gives medhold i at værtsfamilien forsat skal betale hjemrejsen, hvis au-pair' ikke kan finde en ny værtsfamilie.

Indvandrerådgivningen er af den opfattelse, Au-pair området kan betragtes som social dumping både på arbejdsmiljø og aflønning.

Au-pair området kan sagtens trænge til større forbedringer med at sikre betydelig bedre løn og ansættelsesforhold, at arbejdsforholdene bliver lagt ind under arbejdsmiljøkontrol, at straks ved ankomst skal være en dags introduktion (som værtsfamilien skal betale) om rettigheder i Danmark og værtsfamiliernes forpligtigelser.

leif randeris
Kontorleder

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
chr@star.dk og mum@star.dk

WILDERS PLADS 8K
1403 KØBENHAVN K
TELEFON 3269 8888
DIREKTE 3269 8946
KIPR@HUMANRIGHTS.DK
MENNESKERET.DK

J. NR.
540.10/31633/KIPR/NMK/LUJJ

**HØRING OVER UDKAST TIL FORSLAG TIL LOV OM
ÆNDRING AF UDLÆNDINGELOVEN OG FERIELOVEN
(FORBEDRING AF REGLERNE PÅ AU PAIR-OMRÅDET
M.V.)**

26. FEBRUAR 2015

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har ved e-mail af 4. februar 2015 anmodet om Institut for Menneskerettigheders eventuelle bemærkninger til udkast til ændring af udlændingeloven og ferieloven (Forbedring af reglerne på au pair-området m.v.).

Instituttet skal indledningsvist bemærke, at det er positivt, at regeringen ønsker at give au pair-personer i Danmark bedre vilkår gennem "Aftale om en bedre au pair-ordning". Dele af aftalen udmøntes i de foreliggende udkast til forslag til ændringer af udlændingeloven og ferieloven. Det bemærkes i den forbindelse, at instituttet i sin statusrapport for 2013 anbefalede, at Danmark foretager en revision af au pair-ordningen med henblik på at undgå udnyttelse og sikre overholdelse af au pairernes rettigheder og for at sikre klarhed i reglerne.

Instituttet bemærker overordnet set, at au pair-ordningen er baseret på uklare rammer om relationen mellem au pair-personen og værtsfamilien, hvilket skaber en risiko for en ulige relation mellem parterne. Au pair-ordningen er oprindeligt konstrueret med vægt på kulturel udveksling knyttet til en konkret værtsfamilie, og au pair-personens opholdstilladelse er således knyttet til en konkret værtsfamilie. Det fremgår af en række rapporter fra blandt andet SFI (Den danske au pair-ordning, 13:02), FOA (Au pair i Danmark – Billig arbejdskraft eller kulturel udveksling) og Center mod Menneskehandel (Au pair og menneskehandlet?- Rekruttering, ophold i Danmark og drømme om fremtiden), at parterne i ordningen i dag er primært interesseret i henholdsvis at opnå en indtjening og at få udført arbejdsopgaver i hjemmet. Au pair-personen har imidlertid ikke en

arbejdstilladelse, og er kun omfattet af dele af den lovgivning, der gælder for arbejdstagere.

Instituttet finder, at der i forbindelse med den fortsatte udmøntning af "Aftale om en bedre au pair-ordning" bør overvejes initiativer, som imødekommer problemerne vedrørende den uklare regulering af au pair-ordningen og den udsatte position, som au pair-personer risikerer at befinde sig i. Dette kan eksempelvis ske gennem udarbejdelse af en vejledning om au pair-personers retsstilling under deres ophold i Danmark, som ligeledes indeholder informationer om adgangen til tilbud, som yder juridisk rådgivning, såfremt den pågældende oplever behov herfor. Endvidere bør der på baggrund af den enkelte kontrakt udarbejdes et overskueligt dokument, som sammenfatter de væsentlige konkrete vilkår for au-personens ydelser hos værtsfamilien. Derudover er der behov for fortsat afklaring af, i hvilket omfang au pair-ordningen drejer sig om kulturudveksling eller reelt har karakter af arbejde.

Instituttet har i øvrigt følgende bemærkninger til udkastet:

BESKRIVELSE AF FORHOLDET TIL MENNESKERETTEN OG EU-RETTE

En afgørelse om afslag på og inddragelse af en opholdstilladelse kan efter omstændighederne udgøre et indgreb i den pågældendes menneskerettigheder. Derudover kan der afhængigt af sagen være EU-retlige problemstillinger, eksempelvis hvis au pair-personen føder et barn, som på grund af den anden forælder får dansk statsborgerskab ved fødslen, jf. Zambrano-sagen (dom af 8.3.2011, sag C-34/09). Danmarks menneskeretlige forpligtelser gælder også i forhold til au pair-personer, mens de opholder sig i Danmark.

Udkastet indeholder imidlertid ikke en beskrivelse af forholdet til menneskeretten og EU-retten.

- Institut for Menneskerettigheder anbefaler – med henblik på at fremme den enkeltes menneskerettigheder – at forholdet til menneskeretten og EU-retten beskrives i lovforslaget.

FRIVILLIGT ARBEJDE

I henhold til udkastets § 9 j, stk. 11, kan en au pair-person udføre ulønnet frivilligt arbejde. Instituttet finder dette forslag positivt, og bemærker i den forbindelse, at det frivillige arbejde ikke berører det tidsrum, hvor denne skal udføre pligter for værtsfamilien.

Instituttet finder det vigtigt, at den enkelte au pair-person har mulighed for forinden påbegyndelse af et frivilligt arbejde at tilegne sig viden om, præcis hvilket frivilligt arbejde den pågældende kan tage, uden at dette får konsekvenser for au pair-personen.

- Institut for Menneskerettigheder anbefaler – med henblik på at fremme den enkeltes menneskerettigheder – at det sikres, at au pair-personen har adgang til klare informationer om, hvilken slags frivilligt arbejde denne kan indgå i.

KLARE RAMMER FOR AU PAIR-PERSONER, DER VENTER BARN, OG AU PAIR-PERSONER, DER STIFTER FAMILIE

I henhold til udkastets § 9 j, stk. 5, betinges opholdstilladelsen af, at udlændingen ikke har stiftet familie, hvilket betyder, at en au pair-person, som i Danmark stifter familie eller bliver gift, kan få inddraget sin opholdstilladelse. Instituttet finder det imidlertid uklart, hvorfor au pair-personer, der tidligere har været gift eller levet i registreret partnerskab, men nu er fraskilt, ikke kan få eller bevare en opholdstilladelse som au pair.

- Institut for Menneskerettigheder anbefaler – med henblik på en afklaring i forhold til menneskeretten – at der redegøres nærmere for, hvorfor en au pair-personer, der tidligere har været gift eller levet i registreret partnerskab, men nu er fraskilt, ikke kan få eller bevare opholdstilladelse som au pair.

Den foreslåede § 19, stk. 1, nr. 14, indebærer, at opholdstilladelsen kan inddrages, når lovens betingelser vedrørende au pair-personens familiemæssige status ikke er overholdt. Udkastet tilsigter at skabe lovmæssig gennemsigtighed for udlændinge, som overvejer et au pair-ophold i Danmark eller allerede er i et sådant ophold, og som påtænker at stifte familie, herunder at blive forældre. Formålet er blandt andet, at en au pair-person, som bliver forældre under et au pair ophold, skal kende sine rettigheder. Med forslaget præciseres det blandt andet, at opholdstilladelse er betinget af, at udlændingen ikke på ansøgningstidspunktet venter barn. I afsnit 3.5.3. om ligestillingsmæssige overvejelser præciseres det, at ligestillingslovens forbud mod direkte diskrimination hermed fraviges. Instituttet har ingen bemærkninger hertil.

Instituttet finder imidlertid, at en au pair-person, som påtænker at stifte familier eller har stiftet familie, også har behov for informationer om sine rettigheder med hensyn til bolig og underhold i perioden mellem fødsel og udrejse. Derudover er det uklart, hvorvidt en oplysning om graviditet fra au pair personen giver værtsfamilien

grundlag for at opsige kontrakten straks eller med frist. Såfremt dette er tilfældet, kan den pågældende ligeledes have behov for adgang til informationer om sine rettigheder fra ophøret af kontrakten frem til fødselstidspunktet.

- Institut for Menneskerettigheder anbefaler – med henblik på at fremme den enkeltes menneskerettigheder – at der sikres adgang til informationer til au pair-personer, som har stiftet familie, om rettigheder med hensyn til bolig og underhold i perioden mellem fødsel og udrejse samt eventuelt i perioden fra ophøret af kontrakten frem til fødselstidspunktet.

Der henvises til j.nr. 2014-7255.

Med venlig hilsen

Kirsten Precht

SPECIALKONSULENT



NOTAT

KL's bemærkninger til udkast til lovforslag om ændring af reglerne på au pair-området

KL har den 4. februar modtaget udkast til lovforslag om ændring af udlændingeloven og ferieloven med henblik på forbedring af reglerne på au pair-området. Høringsfristen er sat til den 26. februar 2015.

KL har ikke bemærkningerne til formål og indhold i de foreslåede ændringer.

KL imødeser DUT-forhandlinger om de økonomiske konsekvenser i forbindelse med au pair personers deltagelse i arbejdsmarkedsrettet danskundervisning.

Med venlig hilsen

Birger Mortensen

Den 24. februar 2015

Sags ID: SAG-2015-00841

Dok.ID: 1981599

BIR@kl.dk

Direkte 3370 3800

Mobil 2326 3872

Weidekampsgade 10

Postboks 3370

2300 København S

Telefon 3370 3800

www.kl.dk

Side 1/1



Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Njalsgade 72C
2300 København S

Sagsnr. 10-1170
Vores ref. LRI/ljo/lgy
Deres ref. 2014-7255

Sendes pr. e-mail til crh@star.dk og mum@star.dk.

Den 26. februar 2015

Høringssvar til forslag om forbedring af reglerne på au pair-området m.v.

LO har modtaget høring over udkast til forslag til lov om ændring af udlændingeloven og ferieloven (Forbedring af reglerne på au pair-området m.v.). Udkastet har været i høring blandt LO's medlemsforbund.

FOA er selvstændig høringsspart, og LO henviser til deres høringssvar ift. bemærkninger om karantæne og karensregisteret i udlændingeloven.

Overordnede bemærkninger til den forbedrede au pair-ordning

LO hilser overordnet set de foreslåede forbedringer af au pair-ordningen velkommen. Vi mener, at det er positivt, at lømmepengebeløbet hæves, at au pair-personer får ud- og hjemrejse betalt af værtsfamilien, mere fritid, en klarere opdeling af arbejdsugen i henholdsvis arbejde og fritid og ferie med løn efterhånden, som ferien optjenes.

LO mener også, at det er positivt med en øget gennemsigtighed og beskyttelse af au pairs, der venter barn. Selvom vi her må påpege det problematiske i, at beskyttelsen af gravide og barslende au pairs ikke svarer til den beskyttelse, som lønmodtagere har på det øvrige arbejdsmarked.

Bemærkninger til de foreslåede ændringer af udlændingeloven

LO mener, at det er positivt, at en au pair, der er gravid – og som får sin opholdstilladelse inddraget – ikke vil få fastsat en udrejsefrist i perioden fra to måneder før forventet termin til to måneder efter fødslen.

LO så dog gerne en yderligere beskyttelse af gravide au pairs. Således, at en kontrakt mellem au pair og værtsfamilie ikke kan opsiges alene pga. graviditet. Da den mest sandsynlige konsekvens af dette vil være en inddragelse af au parens opholdstilladelse.

Ift. karantæne og karensregister henviser LO til FOA's høringssvar.

Bemærkninger til de foreslåede ændringer af ferieloven

Forslaget ligger op til en forringelse af den løn, som au pieren får under sin ferie, da ferietillæg og feriepenge i de gældende vejledninger beregnes ud fra værdien af lommepenge, kost OG logi. Forslaget nævner kun lommepengene og kost. Ikke logi.

Det mener LO ikke er rimeligt, da værdien af logi udgør en væsentlig del af au paires indtægt.

Med venlig hilsen

Lizette Risgaard

Justitsministeriet
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Dato: 6. februar 2015
Journalnr.: 2015-5120-1
Sagsbehandler:

POLITIOMRÅDET
STABEN
LEDELSESSEKRETARIATET
Polititorvet 14
1780 København V

Besøgsadresse:
Ejby Industrivej 125-135
2600 Glostrup

Tlf.: 33 14 88 88
Lokalnr.:
E-mail: pol@politi.dk
Web: www.politi.dk

Høring over udkast til ændring af udlændingeloven og ferieloven (Forbedring af reglerne på au pair-området m.v.)

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har ved e-mail af 4. februar 2015 anmodet om Rigspolitiets eventuelle bemærkninger til udkast til ændring af udlændingeloven og ferieloven.

Rigspolitiet har ingen bemærkninger til udkastet.

Med venlig hilsen



Troels Jensen
afdelingschef



| UDLÆNDINGENÆVNET |

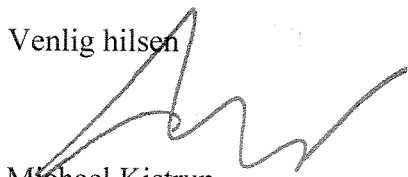
Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
crh@star.dk
mum@star.dk

Dato: 25 FEB. 2015

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har ved e-mails af 4. og 23. februar 2015 anmodet blandt andet Udlændingenævnet om eventuelle bemærkninger til udkast til lovforslag om ændring af udlændingeloven og ferieloven (forbedring af reglerne på au pair-området m.v.).

Udlændingenævnet kan i den anledning oplyse, at Udlændingenævnet ikke har nogle bemærkninger.

Venlig hilsen



Michael Kistrup
Formand for Udlændingenævnet

Vestre Landsret
Præsidenten



Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

J.nr. 40A-VL-6-15
Den 09/02-2015

Beskæftigelsesministeriet har ved brev af 4. februar 2015 anmodet om bemærkninger til et udkast til forslag til lov om ændring af udlændingeloven og lov om ferie (Forbedring af reglerne på au pair-området m..v.).

I den anledning skal jeg meddele, at landsretten ikke ønsker at udtale sig om udkastet.

Dette brev sendes efter anmodning på mail til crh@star.dk og mum@star.dk.

Der henvises til j.nr. 2014-7255.

Med venlig hilsen

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Bjarne Christensen".

Bjarne Christensen

Østre Landsret
Præsidenten



Den - 5 FEB 2015
J.nr. 40A-ØL-7-15
Init: cr

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

Sendt pr. mail til crh@star.dk og mum@star.dk

Justitsministeriet har ved brev af 4. februar 2015 (Sagsnr. 2014-7255) anmodet om eventuelle bemærkninger til høring over udkast til forslag til lov om ændring af udlændingeloven og ferieloven (Forbedring af reglerne på au pair-området m.v.).

I den anledning skal jeg meddele, at landsretten ikke ønsker at udtale sig om udkastet.

Med venlig hilsen



Bent Carlsen



Ellen Busek Porsbo