



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 5. december 2013 stillet følgende spørgsmål nr. 12 (L 70), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Bent Bøgsted (DF).

9. december 2013

J.nr. 2013-5756

Spørgsmål nr. 12:

”Hvor længe skal man have haft arbejde op til efterlønsalderen, for at kunne gå på efterløn?”

Endeligt svar:

Efter § 74 a i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. er det blandt andet en betingelse for ret til efterløn, at personen vil kunne opfylde betingelserne for ret til dagpenge ved ledighed.

Betingelserne for ret til dagpenge ved ledighed indebærer blandt andet, at personen opfylder et beskæftigelseskrav på 52 ugers beskæftigelse inden for 3 år.

For personer, der har nået efterlønsalderen og som modtager dagpenge, anses beskæftigelseskravet for opfyldt, hvis personen overgår til efterløn senest ved udløbet af dagpengeretten.

Personer, der har opbrugt retten til dagpenge inden efterlønsalderen, skal efter en særbestemmelse i lovens § 74 a dog ikke opfylde beskæftigelseskravet, hvis personen opbruger retten til dagpenge efter det fyldte 50. år, og personen vil kunne opfylde anciennitetskravet ved den lovfastsatte efterlønsalder. Det er i den forbindelse en betingelse, at personen overgår til efterløn ved efterlønsalderen.

Efter lovforslagets § 1, nr. 2, kan en person, som modtager midlertidig arbejdsmarkedsydelse, overgå til efterløn fra midlertidig arbejdsmarkedsydelse. Ved overgang til efterløn fra midlertidig arbejdsmarkedsydelse anses personen for at opfylde beskæftigelseskravet.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen