



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

5. december 2013

J.nr. 2013-5756

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 26. november 2013 stillet følgende spørgsmål nr. 1 (L 70 - bilag 4), som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 1:

”Ministeren bedes kommentere henvendelse af 26. november 2013 fra Inger Colding-Jørgensen, jf. L 70 - bilag 4.”

Endeligt svar:

Jeg modtog tilbage i juni måned 2013 en henvendelse fra Inger Colding-Jørgensen vedrørende sammenhængen mellem seniorjob og den midlertidige arbejdsmarkedsydelse, som jeg på det tidspunkt besvarede. Henvendelsen blev også sendt til Beskæftigelsesudvalget, jf. BEU alm. del – bilag 213 (2012/2013).

Af mit svar til Inger Colding-Jørgensen fremgår det, at regeringen med den aftale om midlertidig arbejdsmarkedsydelse, der blev indgået med Enhedslisten i maj i år, tager hånd om den store gruppe af ledige, der er kommet i klemme på grund af den hårde indfasning af dagpengereformen.

Denne gruppe sikres nu et rimeligt forsørgelsesgrundlag, og samtidig får de pågældende ret og pligt til en aktiv indsats, som skal hjælpe dem tilbage i ordinært arbejde.

Personer, der opbruger deres ret til dagpenge i perioden 6. januar 2014 til 3. juli 2016 og som opfylder betingelserne for ret til seniorjob, kan efter aftalen ikke få mulighed for et seniorjob, før retten til den midlertidige arbejdsmarkedsydelse er opbrugt.

Begrundelsen herfor er, at den midlertidige arbejdsmarkedsydelse ligger i umiddelbar forlængelse af retten til dagpenge. Målsætningen er, at personer, som har opbrugt dagpengerechten, ved hjælp af de tilbud mv., der gives under modtagelsen af arbejdsmarkedsydelsen, så vidt muligt kommer i et ordinært arbejde, inden de opbruger retten til midlertidig arbejdsmarkedsydelse.

Jeg synes, at det er rimeligt, at personer, der har ret til et seniorjob, gennem ordningen med den midlertidige arbejdsmarkedsydelse i stedet for et seniorjob får hjælp til at komme tilbage på det ordinære arbejdsmarked.

Aftalen vil for nogle betyde, at de ikke når at få mulighed for seniorjob, fordi de når efterlønsalderen, inden de opbruger retten til arbejdsmarkedsydelse.

Da seniorjobordningen blev indført i 2008 afløste den de tidligere regler om forlænget dagpengereget. Formålet med begge ordninger er at sikre et forsørgelsesgrundlag for personer med ret til efterløn ved efterlønsalderen, der har opbrugt retten til dagpenge 5 år eller mindre, før efterlønsalderen.

De personer, der får udskudt muligheden for seniorjob, vil have ret til en arbejdsmarkedsydelse, som er uafhængig af formue eller indtægt fra en ægtefælle. De er dermed i den periode sikret et forsørgelsesgrundlag, og i den sammenhæng tjener arbejdsmarkedsydelsen samme formål som seniorjobordningen og den tidligere ordning om forlænget dagpengereget.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen