



ERHVERVS- OG  
VÆKSTMINISTEREN

28. marts 2014

**Besvarelse af spørgsmål 23ad L119stillet af Erhvervs-, Vækst- og Eksportudvalget den 21. marts 2014 efter ønske fra Brian Mikkelsen (KF).**

ERHVERVS- OG  
VÆKSTMINISTERIET  
Slotsholmsgade 10-12  
1216 København K

**Spørgsmål:**

Vil ministeren redegøre for, hvordan to kolleger, der har været ansat lige længe tilsammen løn og har indbetalt samme præmie til en pensionsordning, vil være stillet iforhold til omvalgsbonus efter forslagens regnemetode, hvis den ene kollega går på deltid en måned før tilbud om omvalg? Hvordan ville samme kolleger være stillet i relation til omvalgsbonus, hvis den såkaldt gennemsnitlige metode var anvendt?

Tlf. 33 92 33 50  
Fax 33 12 37 78  
CVR-nr 10 09 24 85  
EAN nr. 5798000026001  
evm@evm.dk  
www.evm.dk

**Svar:**

Jeg har forelagt spørgsmålet for Finanstilsynet, hvis besvarelse jeg i det hele kan henholde mig til:

”Spørgsmålet vedrører en teknisk udredning af en beregningsmetode, der endnu ikke er endeligt fastlagt.

Helt overordnet kan det siges, at når kunderne skal have værdien af deres produkt overført til det nye produkt ved omvalg, vil der efter lovforslaget blive set på, hvilke rettigheder kunden har på omvalgstidspunktet.

For den del af pensionsydelsen, der vedrører allerede indbetalte bidrag inden overgang til deltid, vil de to kollegaer få samme værdi med. Hvad angår optjening af fremtidige pensionsydelser efter overgang til deltid, vil dette for personen på deltid have en lavere værdi end for personen på fuldtid svarende til det lavere, løbende indbetalte pensionsbidrag.

Samme forhold gør sig i øvrigt gældende for kunder, der eksempelvis går ned i løn.

Ved den nuværende gennemsnitlige metode tager selskaberne - som beskrevet i besvarelsen af spørgsmål 21 - ikke højde for den fremadrettede værdi af de til produktet knyttede rettigheder, og beregningen vil derfor føre til et andet resultat.”