



Folketingets Lovsekretariat
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Folketingsmedlem Karsten Hønge (SF) har den 21. august 2009 stillet følgende spørgsmål nr. S 2926, som hermed besvares.

28. august 2009
J.nr. 2009-0010260

Spørgsmål nr. S 2926:

”Synes ministeren, at det er i orden, at mange uheldige konkursramte lønmodtagere må vente i mange uger på lønudbetalinger fra Lønmodtagernes Garantifond, eller mener ministeren, at alle konkursramte lønmodtagere skal have de samme muligheder, som medarbejderne på det konkursramte Stålværk Vorskla Steel i Frederiksværk for at få deres penge hurtigt?”

Endeligt svar:

Når Lønmodtagernes Garantifond (LG) udbetaler i en sag, tilstræber fonden, at foretage udbetalingen over 2 gange. Første gang udbetales den forfaldne løn samt evt. minimalerstatning, hvis der er tale om en funktionær. Anden gang foretages udbetaling af erstatning for løn i opsigelsesperioden. Denne udbetaling vil afvente, at lønmodtageren ved opsigelsesperiodens udløb indsender en tabserklæring, hvorefter LG kan udbetale lønmodtagerens resterende krav.

Sædvanligvis opererer LG med en ekspeditionstid på under 4 uger for førstegangs-udbetalinger og under 2 uger for andengangs-udbetalinger. I 2009, hvor anmeldelserne over for LG er blevet mere end fordoblet, kan LG ikke altid overholde disse frister. For fuldt oplyste sager med enkle krav såsom forfalden løn, pensionsbidrag og feriepenge heraf, har LG p.t. en sagsbehandlingstid på mellem en og to uger. For mere komplicerede sager er ekspeditionstiden på mellem 5 og 7 uger. For andengangs-udbetalinger ligger ekspeditionstiden på ca. 3 uger fra modtagelsen af tabserklæringen.

LG vurderer ved hver større konkurs, hvordan behandlingen bedst kan gribes an. Dette sker ved at tage kontakt til interessenterne i konkursboet – herunder kurator og evt. faglige organisationer. Hvis fx bogholderiet i disse konkursboer er intakt, og der kan laves lønsedler på den forfaldne løn, har LG mulighed for at foretage en hurtig førstegangs-udbetaling. Andengangs-udbetalingen følger de normale regler. Af eksempler herpå kan nævnes Sterling Airlines, Nyhedsavisen, Bodilsen og senest det nævnte stålværk.

LG's aktive indsats tjener flere formål. For det første giver det hurtig økonomisk hjælp til lønmodtagerne. For det andet giver det kurator mulighed for at holde sammen på virksomhed og medarbejdere med henblik på et evt. salg af hele eller

dele af virksomheden og derigennem redde arbejdspladser. For det tredje giver det LG og de implicerede faglige organisationer mulighed for sammen at fastlægge en køreplan, som gør det nemmere administrativt at håndtere sagen både for LG og for de faglige organisationer.

Resultatet er, at LG ved at behandle de store konkurser hurtigere ved hjælp af virksomhedens egne oplysninger kan frigøre flere ressourcer til behandling af de mindre konkurser.

Som det fremgår, vil et sådan særligt tilrettelagt forløb forudsætte en aktiv medvirken fra virksomheden, og særligt at der på virksomheden foreligger lønsedler for den forfaldne løn. Det er ikke ofte, at en sådan situation foreligger, og derfor kan LG ikke lægge al sagsbehandling an på en sådan model.

Venlig hilsen

Inger Støjberg