

## LIGESTILLINGSVURDERING AF LOVFORSLAG



25. april 2008

J.nr. 20080023571

JIR/KPR

Forslag til Lov om ændring af lov om arbejdsmiljø  
(Gennemførelse af dele af Anerkendelsesdirektivet  
m.v.)

---

Myndighed/Afsender	Arbejdstilsynet
Lovens ikrafttrædelsesdato	1. juli 2008
Kontaktperson	Jeanne Borgquist
Telefon	72208557
E-mail	<a href="mailto:jb@at.dk">jb@at.dk</a>

---

### Baggrund for loven

Anerkendelsesdirektivet er generelt implementeret med Undervisningsministeriets lov nr. 123 af 13. februar 2007 (lovbekendtgørelse nr. 334 af 20. marts 2007) om adgang til udøvelse af visse erhverv i Danmark og med bekendtgørelse nr. 1174 af 10. oktober 2007 om anerkendelse af erhvervsmæssige kvalifikationer.

Direktivet medfører som hovedregel, at tjenesteydere, der alene har til hensigt at arbejde midlertidigt eller lejlighedsvist i værtslandet, ikke længere skal have anerkendt deres erhvervsmæssige kvalifikationer af værtslandet.

Direktivet åbner imidlertid mulighed for, at der undtagesvist kan ske forudgående kontrol med henblik på anerkendelse af erhvervsmæssige kvalifikationer opnået i andre EU-, EØS- eller lande, der har aftaler med EU, når tjenesteydelsen udføres midlertidigt eller lejlighedsvist. Betingelserne for at anvende undtagelsesmuligheden er, at der er tale om tjenesteydelser, der kan have betydning for den offentlige sikkerhed og sundhed, samt at formålet med den forudgående kontrol er at undgå alvorlig skade på tjenestemodtagerens sikkerhed og sundhed.

På arbejdsmiljøområdet er det i Danmark muligt at anvende denne undtagelsesmulighed i direktivet inden for visse områder, således at der her skal foretages en forudgående kontrol, når arbejdet udføres midlertidigt eller lejlighedsvist.

### Lovforslagets formål

Formålet med lovforslaget er at sikre, at personer, der har erhvervet deres erhvervsmæssige kvalifikationer i et andet EU-, EØS- eller et land, der har aftaler med EU, og som har til hensigt at arbejde midlertidigt eller lejlighedsvist i Danmark, har de nødvendige kvalifikationer på områder, hvor der er tale om tjenesteydelser, der har betydning for den offentlige sikkerhed eller sundhed, og hvor kontrollen er begrundet i at undgå alvorlig skade på tjenestemodtagerens sikkerhed og sundhed.

Bemyndigelsesbestemmelserne i lovforslaget vil blive brugt til at gå videre end blot gennemførelse af dele af Anerkendelsesdirektivet. De udfyldende regler vil forholde sig til, hvordan retsstillingen vil være for personer, som har erhvervet deres erhvervsmæssige kvalifikationer i et tredjeland, eller som kommer fra et tredjeland, men har erhvervet deres erhvervsmæssige kvalifikationer i et EU-, EØS- eller et land, der har aftaler med EU.

#### **Den primære målgruppe for lovforslaget**

Den primære målgruppe er arbejdstagere, som har opnået deres erhvervsmæssige kvalifikationer i udlandet, og som ønsker at arbejde fast eller midlertidigt i Danmark inden for de områder, som i Danmark er omfattet af uddannelseskra­v i arbejdsmiljølovgivningen.

Arbejdstilsynet har intet skøn over størrelsen af denne gruppe.

Målgruppen kan dog belyses størrelsesmæssigt på en anden måde. Arbejdstilsynet har således i 2007 behandlet 788 ansøgninger fra udenlandske arbejdstagere, som ønskede deres udenlandske arbejdsmiljøuddannelse godkendt af Arbejdstilsynet. Den kønsmæssige fordeling er ikke registreret, men det er skønnet, at 10-15 heraf er kvinder.

En umiddelbar vurdering af den primære målgruppe tilsiger, at der er tale om en klart mandsdomineret gruppe, som vil søge beskæftigelse på områder, der i Danmark betegnes som mandsdominerede. Med dette udgangspunkt må den eksisterende kønsopdeling på det danske arbejdsmarked antages at være uændret. Det kan dog ikke udelukkes, at der i tilfælde af arbejdskraftmangel på de pågældende områder, ville åbne sig mulighed for, at kvindelige håndværkere mv. kunne få øget beskæftigelse på de pågældende områder, forudsat de ikke skulle konkurrere med udenlandsk arbejdskraft.

#### **De sekundære målgrupper for lovforslaget**

Den sekundære målgruppe for lovforslaget vil være de arbejdsgivere, der berøres af lovforslaget. Denne gruppes forhold i relation til ligestillings- og kønsaspekter påvirkes ikke af lovforslaget.

#### **Samlet vurdering**

Ovenstående oplysninger giver ikke grundlag for en vurdering af, hvordan lovforslaget påvirker henholdsvis mænds og kvinders muligheder og adfærd på det pågældende område af arbejdsmarkedet. Det er dog Arbejdstilsynets overordnede vurdering, at der ikke er relevante køns- og ligestillingsaspekter af lovforslaget.