

## Indenrigs- og Sundhedsministeriet

Dato: 1. juni 2005  
Kontor: 1.k.kt.  
J.nr.: 2004-2000-8  
Sagsbeh.: hbr  
Fil-navn: hbr/struktur/bidrag udv/inndelingsloven spm.  
57 - FVL

### **Besvarelse af spørgsmål nr. 57 (L 68), som Kommunaludvalget har stillet til indenrigs- og sundhedsministeren den 19. maj 2005**

#### **Spørgsmål 57:**

"Kan ministeren bekræfte, at forvaltningslovens bestemmelser i kapitel 4, 5 og 6 fortsat er gældende i forhold til dette lovforslag modsat f.eks. L 69.

I givet fald bedes ministeren oversende en oversigt over det antal personer, der skal flyttes på grund af den samlede kommunalreform, som er omfattet af forvaltningsloven og det som ikke er omfattet."

#### **Svar:**

Bestemmelserne i § 37 og § 38 i forslag til lov om revision af den kommunale inddeling (L 68), der regulerer de ansattes rettigheder og pligter ved overførslen, forudsætter, at alle ansatte i kommuner, der sammenlægges, ved sammenlægningen overgår til ansættelse under den nye kommune.

Kommunalt ansatte, der som følge af de opgaveflytninger, der sker i henhold til lovgivningen om kommunalreformen den 1. januar 2007, overføres til andre myndigheder end den nye kommune, er dog omfattet af reglerne i forslag til lov om visse proceduremæssige spørgsmål i forbindelse med kommunalreformen (L 67). Endvidere er forholdene for de kommunalt ansatte, som Skatteministeriet den 1. november 2005 overtager som følge af, at skatteforvaltningen samles i staten, reguleret efter reglerne i forslag til skatteforvaltningsloven (L 110).

Der er ikke i forslag til lov om revision af den kommunale inddeling (L 68) fastsat regler om undtagelse fra forvaltningslovens regler. De beslutninger, der træffes i forbindelse med overførslen af de ansatte til ansættelse under den nye kommune, er således omfattet af forvaltningslovens regler, herunder reglerne om partsaktindsigt, partshørig og begrundelse, jf. forvaltningslovens kapitel 4, 5 og 6, i det omfang det følger af forvaltningslovens regler. Beslutninger vedrørende de ansatte, der må anses for afgørelsessager i forvaltningslovens forstand, vil således være omfattet af forvaltningslovens regler.

Baggrunden herfor er, at der ved kommunesammenlægninger ikke skal ske en fordeling af de ansatte mellem flere myndigheder, idet alle ansatte i de kommuner, der indgår i sammenlægningen, som nævnt overgår til ansættelse under den nye kommune. Der er således ikke tale om en kompliceret proces med fordelingen af blandt andet ansatte mellem flere myndigheder,

som det er tilfældet efter forslag til lov om visse proceduremæssige spørgsmål i forbindelse med kommunalreformen (L 67), eller om en fordeling af ansatte mellem den delegerende og bemyndigede kommune, som det er tilfældet efter forslag til lov om forpligtende kommunale samarbejder (L 69), eller mellem kommunen og staten, som det er tilfældet efter forslag til skatteforvaltningsloven (L 110). Der er derfor ikke behov for særlige regler i forbindelse med de overførsler af ansatte, der sker ved kommunesammenlægninger, svarende til reglerne i § 15 og § 16 i forslag til lov om visse proceduremæssige spørgsmål i forbindelse med kommunalreformen (L 67), § 8, stk. 3, i forslag til lov om forpligtende kommunale samarbejder og § 72 og § 73 i forslag til skatteforvaltningsloven (L 110).

Det kan på baggrund af oplysninger fra Danmarks Statistisk (statistikbanken - RASOFF1) oplyses, at antallet af ansatte i de kommuner, der indgår i kommunesammenlægninger, som reguleres af forslag til lov om revision af den kommunale inddeling (L 68), opgjort ultimo november 2003 samlet set var på 278.816. Tallet omfatter såvel heltids- som deltidsansatte.

Antallet af ansatte i kommunerne, der efter forslag til skatteforvaltningsloven (L 110) skal overgå til staten, anslås at være mellem 5.500-7.000.

På den baggrund anslås antallet af ansatte i kommuner, der indgår i kommunesammenlægninger, som efter forslag til lov om revision af den kommunale inddeling (L 68) vil skulle overgå til ansættelse under en nye kommune, til ca. 270.000.

Det er ikke muligt at anslå, hvor mange ansatte, der vil blive overført til en anden kommune som følge af et forpligtende kommunale samarbejde, der indgås i henhold til lov om forpligtende kommunale samarbejder (L 69), idet antallet af overførsler beror på, hvorledes kommunerne organiserer opgaveløsningen. Det kan dog oplyses, at Dragør, Ishøj, Tårnby og Vallensbæk kommuner, som indgår i forpligtende kommunale samarbejder, ifølge oplysningerne i statistikbanken ultimo november 2003 samlet set havde 7.310 ansatte. Endvidere kan det oplyses, at de ø-kommuner (Læsø, Samsø, Fanø, Langeland og Ærø), der vil skulle indgå i forpligtende kommunale samarbejder, ultimo november 2003 samlet set havde 2.889 ansatte.

Antallet af ansatte i amtskommunerne, Hovedstadens Sygehusfællesskab og Hovedstadens Udviklingsråd, der efter forslag til lov om visse proceduremæssige spørgsmål i forbindelse med kommunalreformen (L 67) vil skulle overføres til andre myndigheder, anslås til ca. 160.000.