

**Beskæftigelsesministerens besvarelse af spørgsmål nr. 33 af  
20. april 2005 fra Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg (L 22)**

**Spørgsmål nr. 33:**

Vil ministeren bekræfte, at der bliver hjemmel i loven til at stille krav til jobcentrene om, at viden om virksomhedernes behov for arbejdskraft, der tilvejebringes som led i jobcentrenes virksomhedskontakt løbende stilles til rådighed for de regionale beskæftigelsesmyndigheder?  
Hvordan forestiller ministeren sig i givet fald at udmønte en sådan bestemmelse?

Maj 2005

Vores sag

04-201-52/101-0012

**Svar:**

De regionale beskæftigelsesråd skal sikre, at der sker en løbende overvågning af udbud og efterspørgsel efter arbejdskraft i regionen samt en belysning af udviklingen i strukturerne på arbejdsmarkedet på kort og på langt sigt.

Til brug for de regionale beskæftigelsesråds overvågning af arbejdsmarkedet udvikles en national overvågningsstrategi. I den forbindelse udvikles landsdækkende standardiserede metoder og redskaber, som skal anvendes i forbindelse med indsamling af data om og analyse af udviklingen på arbejdsmarkedet.

I den nationale overvågningsstrategi indgår også redskaber til at sikre informationer om virksomhedernes behov for arbejdskraft. Informationerne indsamles via en lang række forskellige datakilder, herunder halvårlige surveys, der udsendes til et repræsentativt udsnit af virksomheder, forskellige registerdata om udviklingen i arbejdsstyrke, beskæftigelse og ledighed m.v., oplysninger fra Jobnet om lediges kvalifikationer og virksomhedernes behov for arbejdskraft m.m.

Det er afgørende for kvaliteten af beskæftigelsesregionernes overvågning af arbejdsmarkedet, at der føres en tæt, løbende dialog med jobcentrene. Formålet er at drøfte udviklingen på arbejdsmarkedet, herunder virksomhedernes behov for arbejdskraft, på baggrund af ovennævnte datakilder.

Det vurderes derfor, at der ikke er behov for en særskilt hjemmel til overdragelse af virksomhedsoplysninger fra jobcentrene til beskæftigelsesregionerne.