

BESKÆFTIGELSESMINISTERIET
AMS, 2. kontor

24. maj 2005
Sag nr. xxx
Opgave nr. Tale-samråd.250505
CLA/AMJ

**Tale til ministeren til brug for samråd i Folketingets
Arbejdsmarkedsudvalg den 25. maj 2005 om ligestilling/
mainstreaming i den nye beskæftigelsesstruktur**

S. 1216: " I forlængelse af ministerens besvarelser vedrørende ligestillingsarbejdet i den foreslåede nye struktur bedes ministeren redegøre for, hvorledes han vil sikre, at indsatsen for at afskaffe det kønsopdelte arbejdsmarked ikke nedprioriteres."

Indledning:

Arbejdsmarkedsudvalget har i dag indkaldt mig til samråd om ligestillingsindsatsen i den nye struktur – det vi også kender som mainstreamingsprincippet.

Lad mig indlede med at understrege, at ligestilling og det kønsopdelte arbejdsmarked er temaer, der ligger regeringen meget på sinde. Også i en ny kommunalstruktur!

For opdelingen af arbejdsmarkedet på grund af køn er en væsentlig barriere for maksimal udnyttelse af ressourcerne på arbejdsmarkedet. Men først og fremmest er kønsmæssige bestemte barrierer urimelige.

Den eksisterende indsats:

Derfor har vi i Beskæftigelsesministeriet i mange år haft fokus på ligestilling.

Gennem de sidste 5 år har vi arbejdet med mainstreamingstrategien i Arbejdsformidlingen (AF).

Vi har siden 1981 haft ligestillingskonsulenter ansat i hver af de regionale AF-regioner.

Ligestillingskonsulenterne har initiativforpligtelse i forhold til at sikre, at ligestilling bliver sat på dagsordenen regionalt - både eksternt i forhold til virksomheder og ledige, men også internt i AF, således at alle medarbejdere har kendskab til og arbejder aktivt med ligestilling!

Især de seneste 5 års arbejde med ligestilling – i form af den såkaldte mainstreamingstrategi – har været succesfuld!

Ligestillingsarbejdet er vigtigt og skal selvfølgelig fastholdes - også i den fremtidige struktur!

Den nye struktur:

For der vil også i fremtiden være behov for at have mainstreaming på dag ordenen!

Og der skal fortsat – også i den nye struktur - arbejdes med videreudvikling af ligestilling arbejdet!

Vi er p.t. i færd med at overveje og analysere, hvordan ligestillingsarbejdet mest hensigtsmæssigt tilrettelægges og forankres fremover.

En grundidé i den nye struktur er, at løsningen af opgaverne skal foregå så tæt på borgerne som muligt. Det betyder, at jobcentrene som udgangspunkt selv skal kunne løse alle opgaver - både i forhold til virksomheder, de ledige og personer, der er i beskæftigelse.

Det ligger fint i tråd med, at det er besluttet, at princippet for ligestillingsarbejdet i den nye struktur fortsat skal være mainstreaming! Kernen i mainstreaming strategien ligger nemlig i mødet med borgerne, dvs. de ledige og virksomhederne.

Det er derfor også helt naturligt, at ligestillingsindsatsen fremover forankres i jobcentrene. Så tæt på borgere og virksomheder som muligt!

Hvad er mainstreamingstrategien:

Den vigtigste følge og konsekvens af mainstreamingsarbejdet i AF er, at ligestillingsarbejdet nu er en integreret del af beskæftigelsesindsatsen. Det vil med andre ord sige, at ligestillingsarbejde ikke længere er et arbejde, der alene foregår på sidelinjen.

De erfaringer skal naturligvis bringes videre til jobcentrene. Også her skal medarbejderne lære og opfordres til at tænke i ligestilling deres daglige arbejde.

Dermed vil der kunne ske en styrkelse af ligestillingsarbejdet. Det er nemlig så ikke længere kun nogle få ildsjæle alene, der arbejder med og håndterer problemerne omkring ligestilling på arbejdsmarkedet!

Alle medarbejdere vil med andre ord gennem deres rådgivning og vejledning kunne medvirke til, at vi får et mindre kønsopdelt arbejdsmarked.

Med det opnår vi:

For det første: mere fleksibilitet på arbejdsmarkedet,

For det andet: at vi giver de ledige – både kvinder og mænd - øgede muligheder for job

For det tredje: at virksomhederne får større chance for at få de helt rigtige medarbejdere.

Specialistfunktioner:

Med implementeringen af den nye struktur vil der sideløbende med indsatsen i jobcentrene blive oprettet en eller flere specialfunktioner, hvis opgave vil være at understøtte ligestillingsindsatsen i jobcentrene.

Specialfunktionernes opgaver ligger endnu ikke endeligt fast.

Det indgår i **overvejelserne**, at specialenhederne skal håndtere følgende opgaver:

- De skal rådgive og **vejlede** jobcentrenes medarbejdere i spørgsmål om ligestilling.
- De skal opsamle og formidle generel **viden** om ligestillingsproblemer på arbejdsmarkedet og i beskæftigelsesindsatsen.
- De skal udarbejde informations- og **rådgivningsmateriale**; både eksternt i forhold til borgere og virksomheder, og internt i forhold til medarbejdere i jobcentrene.
- De skal skabe **netværk** til erfaringsudveksling og udvikling af indsatsen generelt.
- De skal tage initiativ til **udviklingsprojekter** i samarbejde med jobcentrene.

- Være **back-up** og rådgive sagsbehandlere i jobcentrene, og endelig
- Afholde kurser og lignende for medarbejdere i jobcentrene for at opkvalificere og styrke deres viden i forhold til ligestillingsindsatsen.

Opfølgning på indsatsen:

Samtidig skal der - som hidtil - ske en intensiv opfølgning på ligestillingsindsatsen i jobcentrene, der sikrer fortsatte resultater af jobcentrenes ligestillingsindsats.

I forbindelse med opfølgningen på beskæftigelsesindsatsen vil der fortsat ske en generel overvågning af udviklingen på arbejdsmarkedet.

Dertil har vi bl.a. Jobindsats.dk, hvor mange data er kønsopdelte. Med Jobindsats.dk kan vi dermed følge med i, hvordan indsatsen virker i forhold til kvinder og mænd.

Hvis vi konstaterer skævheder i indsatsen i forhold til mænd og kvinder, vil vi naturligvis tage hånd om det!

Det er en naturlig del af opgaven med at sikre resultater og effekter af statens og kommunernes indsats i jobcentrene!

Normering/placering af specialfunktionerne

Der er endnu ikke taget endelig stilling til bemanning og placering m.v. i forhold til ligestillingsarbejdet.

Men en ting ligger dog fast: Ligestillingsarbejdet har fortsat høj prioritet!

Mainstreamingstrategien vil fortsat være en central faktor i arbejdet med ligestilling i jobcentrene. Til gavn for de ledige, virksomhederne og samfundet som helhed!